

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МУДО «ДЮСШ» с. Питерка:

Приказ № 99 от 04.08.2022 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ  
В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА МУДО «ДЮСШ» с. ПИТЕРКА**

**1. Общие положения**

1.1. Оценка и управление профессиональными рисками в сфере охраны труда является составной частью системы управления охраной труда организации, направленной на формирование и поддержание профилактических мероприятий по оптимизации опасностей и рисков, в том числе по предупреждению аварий, травматизма и профессиональных заболеваний.

1.2. Одним из ключевых элементов этой системы является процедура оценки и управления профессиональными рисками.

1.3. Идентификация и оценка профессиональных рисков проводится в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. N 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 декабря 2021 г. N 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков», Приказом Минтруда России от 31.01.2022 N 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей», др. законодательными актами РФ.

1.4. Оценка рисков помогает снизить риск возникновения несчастных случаев и профзаболеваний на конкретном рабочем месте и выявить, какие меры по обеспечению безопасности в организации необходимо принимать в первую очередь.

Оценка рисков помогает повысить мотивацию работников соблюдать требования охраны труда, социальную защищенность работников и квалификацию персонала.

1.5. Настоящее Положение рассматривают риски, существующие исключительно в рамках деятельности работодателя, в том числе риски, связанные с возникновением при этом возможных нештатных ситуаций.

1.6. Целями настоящего Положения являются:

- предотвращение травматизма, аварий, инцидентов и профессиональных заболеваний;
- получение объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, с целью формирования в дальнейшем корректирующих действий;
- выявление и контроль опасностей в области охраны труда;
- эффективное управление профессиональными рисками в области охраны труда;
- планирование работ по управлению профессиональными рисками;
- формирование обоснованных рекомендаций по уменьшению профессионального риска и пр.

1.7. Процедура оценки и управления профессиональными рисками в организации предполагает:

- идентификацию (выявление) опасностей;
- оценку уровней рисков;
- разработку мероприятий по снижению либо контролю уровней рисков;
- эффективность разработанных мероприятий по управлению профессиональными рисками в последствии.

1.8. Процедура управления профессиональными рисками в организации учитывает следующее:

- управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности организации;
- тяжесть возможного ущерба растёт пропорционально увеличению числа работников, подвергающихся опасности;
- все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;
- процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;
- эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

1.9. Для организации процесса проведения идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков приказом руководителя создается комиссия в состав которой входят представители работодателя, - специалист по охране труда или лицо, на которое возложены обязанности по охране труда, представитель трудового коллектива (профсоюза, комиссии по охране труда, уполномоченное (доверенное) лицо трудового коллектива), могут входить руководители подразделений, а также лица, ответственные за пожарную безопасность и электробезопасность.

Возглавляет комиссию председатель комиссии. На должность председателя комиссии рекомендуется назначать лицо из категории руководителей.

1.10. Члены комиссии не обязаны иметь специальную подготовку, но должны знать, как выявлять опасности и оценивать риски, в частности:

- методы оценки риска и способы их применения;
- способы регистрации и анализа результатов оценки риска;
- критерии установления допустимого риска;
- методы и способы снижения рисков.

## 2. Термины и определения

2.1. В настоящем Положении используются следующие определения и термины:

**профессиональный риск** - вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

**управление профессиональными рисками** - комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков;

**вредный производственный фактор** - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;

**опасный производственный фактор** - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;

**допустимый риск** - риск, уменьшенный до уровня, который организация может допустить, учитывая требования законодательства и собственную Политику в области охраны труда и промышленной безопасности;

**недопустимый риск** - риск, при котором требуется немедленное принятие мер по уменьшению влияния опасностей на работников в процессе выполнения работы;

**идентификация опасности** - процесс осознания того, что опасность существует и определения ее характеристик;

**инцидент** - небезопасное происшествие, связанное с работой или произошедшее в процессе работы, но не повлекшее за собой несчастного случая;

**опасность** - фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья;

**оценка риска** - процесс анализа рисков, вызванных воздействием опасностей на работе, для определения их влияния на безопасность и сохранение здоровья работников;

**происшествие** - событие, связанное с работой, в результате которого возникает или могла возникнуть травма или ухудшение здоровья (независимо от тяжести), или смерть;

**производственная травма** – повреждение тканей и органов тела, вызванное воздействием опасных производственных факторов.

**профессиональное заболевание** – заболевание или отклонение в состоянии здоровья в процессе работы или в отдаленные сроки жизни, вызванное воздействием вредного производственного фактора.

## 3. Идентификация (выявление) опасностей

3.1. Выявление опасностей является начальным и самым важным этапом оценки рисков, учитывающим недостатки в охране труда, которые могут причинить вред здоровью и безопасности людей. При этом рассматриваются следующие вопросы:

- какие опасности возникают в работе;
- что является причинами опасности;
- где проявляется опасность;
- кто подвержен опасности;
- в каких ситуациях работники могут подвергнуться опасности.

3.2. Процедура идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков должны учитывать:

- повседневную (стандартную, обычную) и редко выполняемую деятельность работников;
- человеческий фактор при выполнении профессиональной деятельности работниками (возможность операционной ошибки, утомление вследствие высокого напряжения, ошибки при часто повторяющихся действиях и др.);
- опасности, выявленные, как вблизи, так и вне зоны выполнения работ, которые способны неблагоприятно повлиять на здоровье и безопасность работников;
- инфраструктуру, оборудование и материалы, находящиеся в зоне выполнения работ, вне зависимости от того, кем они предоставлены;
- изменения или предполагаемые изменения видов деятельности и технологических процессов;
- зоны выполнения работ, сооружения, машины, технологическое оборудование, организацию работ и пр.

3.3. Идентификация (выявление) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, осуществляется с привлечением специалиста по охране труда, представителей профсоюзной организации (при наличии), членов комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (при наличии), а также работников организации.

3.4. В качестве источников информации при идентификации опасностей организация может использовать:

- инструкции по охране труда;
- техническую документацию на производственные процессы;
- техническую документацию на устройство и эксплуатацию оборудования;
- техническую документацию по применению инструментов и/или приспособлений;
- отчет по специальной оценке условий труда;

(В процессе проведения специальной оценки условий труда проводится идентификация вредных факторов, отнесение их к классам условий труда приравнивается к оценке риска идентифицированных опасностей. Чем выше класс вредности, тем выше риск работника получить профессиональное заболевание. Такая взаимосвязь устанавливается в Руководстве Р.2.2.1766 - 03. 2.2 «Гигиена труда. Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки»).

- результаты производственного контроля (протоколы измерений вредных производственных факторов на рабочих местах);

(проводится работодателем на рабочих местах в соответствии со ст. 11 и 32 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда").

- сведения о произошедших авариях, инцидентах, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях в организации и результаты их расследования;
- жалобы работников, которые связаны с ненадлежащими условиями труда, и предложения по улучшению условий труда;
- особенности трудового распорядка, установленного в организации;
- рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);
- предписания надзорных органов в области охраны труда и промышленной безопасности;
- опубликованную литературу и иные материалы об опасностях и их источниках в других организациях;
- иные справочно-информационные материалы, документы, методики не запрещенные прямо или косвенно к применению.

3.5. Идентификация опасностей производится в несколько последовательно выполняемых этапов.

*Первый этап* - предварительный (или подготовительный) - проводится в основном методом анализа документированной информации и состоит:

- в выявлении и регистрации всех опасностей и их возможных источников, присутствующих на рабочих местах;
- в составлении перечня работ и рабочих операций, при выполнении которых эта опасность присутствует.

*Второй этап* - основной - является основным этапом идентификации опасностей. Он состоит в прямом выявлении всех опасностей применительно к каждому конкретному местонахождению работающего человека.

*Третий этап* - заключительный (результатирующий) - заключается в анализе полученных результатов идентификации опасностей, в прогнозировании возможных сценариев возникновения и

развития опасной ситуации на местах идентификации, в том числе на различных этапах выполнения работ, в проверке полноты и правильности проведенной идентификации опасностей, в устранении возможно допущенных недостатков и в дополнении новой информации об источниках опасностей.

Заключительный этап подлежит документированию.

3.6. Все опасности в процессе идентификации делят на следующие основные группы:

- опасности, источники которых связаны с производственной средой;
- опасности, источники которых связаны с особенностями производственных процессов (производственных операций), включая используемое оборудование, сырье, материалы, инструмент, приспособления и т.п.;
- опасности, источники которых связаны с трудовым процессом, видами работ, рабочими операциями, включая влияние человеческого фактора.

3.7. При идентификации опасностей производственной среды следует изучить физические, физико-химические, химические и биологические свойства материальных объектов производственной среды и выявить все носители опасных и/или вредных свойств:

- вещества, присутствующие на рабочем месте (в рабочей зоне);
- физические и/или биологические среды, содержащие микроорганизмы и/или живые существа, не являющиеся микроорганизмами;
- физические поля, излучения и иные опасные и/или вредные свойства физической природы и соответствующие способы распространения.

Особое внимание следует уделить:

- качеству воздушной среды, структуре воздушных потоков и формируемого микроклимата;
- веществам, которые могут распространяться в воздушной и/или водной среде;
- горючим и легко воспламеняющимся веществам;
- вибрации;
- шуму;
- световой среде;
- неионизирующим излучениям и пр.

3.8. При идентификации опасностей, источники которых связаны с трудовым процессом, включая человеческий фактор, рассматривают:

- тяжесть и напряженность труда;
- организационно-управленческие условия осуществления трудовых процессов, предопределяющие ситуационные риски негативных воздействий на организм человека;
- психические и физиологические свойства и поведенческие особенности человеческого организма;
- особенности и возможные ошибки занятого осуществлением трудового процесса человека, включая его компетентность и уровень подготовки;
- особенности трудового распорядка, установленного в организации;
- иные аспекты трудового процесса, влияющие в рассматриваемом случае на обеспечение безопасности труда работающего.

Особое внимание следует уделить редко выполняемым трудовым процессам и рабочим операциям, а также трудовым процессам и видам работ, выполняемым впервые после любых изменений.

При идентификации следует учитывать, что гравитация (сила тяжести) неустранима в обычных условиях и является источником наиболее распространенного травматизма при:

- падениях на ровном месте из-за потери равновесия вследствие головокружения, обморока, или иных причин, связанных с состоянием самоконтроля работающего человека;
- падениях на относительно ровном месте из-за того, что движущийся человек споткнулся, оступился, поскользнулся, у него подвернулась нога и т.п.;

Указанные виды происшествий касаются всех без исключения работающих на всех рабочих местах.

3.9. При идентификации опасностей необходимо учитывать, что наиболее распространенным источником энергии практически на всех рабочих местах и одновременно смертельной опасностью является электрический ток. Все риски при использовании электроэнергии должны быть учтены при идентификации опасностей.

3.10. При идентификации опасностей следует учесть, что опасности могут быть:

- обнаруживаемые органолептически (например, свет/тьма, шум, вибрация, запах, вкус, тепло/холод, тяжесть, скользкость, шероховатость и т.п.);
- не обнаруживаемые органолептически (например, газообразные вещества без вкуса, цвета, запаха; электрический потенциал и т.п.).

3.11. При составлении Реестра опасностей на рабочих местах за основу взяты вышеуказанные НД.

Реестр идентифицированных опасностей (далее – Реестр) составляется также с учетом и других выявленных опасностей, исходя из характера деятельности организации.

Реестр должен охватывать идентифицированные опасности:

- для всего работающего в организации персонала (собственные работники и иные работающие лица), включая случаи и/или постоянную практику привлечения персонала подрядчиков и субподрядчиков;

- на всех этапах выполнения работ;

- во всех ситуациях, включая все возможные нештатные, опасные и аварийные ситуации.

3.12. Реестр формируется и поддерживается в актуальном состоянии, в котором предусмотрено упорядочивание всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учётом не только штатных условий деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

3.13. Выявление опасностей предусматривает определение и учёт опасности для здоровья работников, исходящей из характера трудовой деятельности, производственного помещения, иных рабочих зон и условий труда. Учитываются ранее выявленные опасности, а также такие факторы опасности, которые могут причинить вред в силу личных особенностей работников и факторов трудовой деятельности.

3.14. Причины опасных ситуаций и событий, приводящих к ним, анализируются с точки зрения организации труда, условий труда, действий работников, соблюдения требований охраны труда, опасных приёмов трудовой деятельности.

3.15. Учитываются опасные ситуации, возникающие как при обычном ходе рабочего процесса, так и в исключительных и редких ситуациях. Исключительными ситуациями в организации можно считать следующие:

- замена работника другим (по причине отпуска, болезни и др.);

- уборка, ремонт во время работы и пр.

3.16. Анализ причин, приводящих к опасной ситуации, включающий установление цепи событий, приводящих к опасной ситуации, учитывается при разработке мероприятий по предотвращению рисков.

#### 4. Методика идентификации и оценки рисков

4.1. Риск является сочетанием вероятности и возможной величины вреда, причиняемого опасностью.

4.2. Определение величины риска производится с целью установления его степени и ранжирования факторов опасности.

4.3. Определение величины риска проводится в ситуации, соответствующей моменту контроля, без преувеличения и преуменьшения риска. В оценке необходимо стремиться к наиболее объективной величине.

4.4. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются работодателем с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций.

Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.

4.5. Для оценки уровня профрисков в настоящем положении используется метод бальной оценки риска. Метод заключается в присвоении опасному событию трех характеристик: подверженности, вероятности и последствий, перемножении данных характеристик и присвоения итогового значения риска. Прост в применении, можно получить количественную оценку риска. Можно проверить какое-либо конкретное происшествие (риск происшествия). По этому методу для каждой выявленной опасности рассчитывается индекс профессионального риска (далее –ИПР).

Величину ИПР определяют, перемножив балльные значения трех показателей: вероятности, подверженности и последствий наступления событий из таблицы 1, по формуле:  $ИПР = Вр \times Пд \times Пс$ .

Таблица 1

#### Определение ИПР

Вероятность (Вр)	Баллы	Подверженность (Пд)	Баллы	Последствия (Пс)	Баллы
Ожидаемо, это случится	10	Постоянно (чаще 1 раза в день или более 50% времени смены)	10	Катастрофы, много жертв	100

Очень вероятно	6	Регулярно (ежедневно)	6	Разрушения, есть жертвы	40
Нехарактерно, но возможно	3	От случая к случаю (еженедельно – до 6 раз в неделю)	3	Очень тяжелые, один смертельный случай	15
Невероятно	1	Иногда (ежемесячно – до 3 раз в месяц)	2	Потеря трудоспособности, инвалидность, профзаболевания	7
Можно себе представить, но невероятно	0,5	Редко (ежегодно – до 11 раз в год)	1	Случаи временной нетрудоспособности	3
Почти невозможно	0,2	Очень редко (до 1 раза в год)	0,5	Легкая травма, достаточно оказания первой помощи	1
Фактически невозможно	0,1				

4.6. Необходимость проведения мероприятий по уменьшению риска, определяют по балльному значению ИПР из таблицы «Определение уровня оценки риска и срочность мероприятий по профилактике» (таблица 2).

Таблица 2

### Определение уровня оценки риска и срочность мероприятий по профилактике

Индекс профриска	Уровень риска	Срочность мероприятий по профилактике
0–20	Небольшой (низкий) риск	Меры не требуются (следует контролировать уровень опасности)
21–70	Возможный риск	Необходимо уделить внимание (следует спланировать и выполнить мероприятия по снижению риска)
71–200	Серьезный риск	Требуются меры по снижению степени риска в установленные сроки (необходимо запланировать и выполнить мероприятия по снижению риска)
201–400	Высокий риск	Требуются неотложные меры, усовершенствования (необходимо запланировать и выполнить мероприятия по снижению риска)
Более 400	Крайне высокий риск	Немедленное прекращение деятельности (до устранения опасности или снижения риска)

4.7. По результатам идентификации и оценки профессиональных рисков составляется отчет, который включает в себя:

- приказ о создании комиссии по проведению оценки профессиональных рисков в сфере охраны труда;
- положение о системе управления профессиональными рисками в сфере охраны труда;
- реестр идентифицированных опасностей и оцененных рисков, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;
- карты идентификации и оценки профессиональных рисков работников;
- сводный перечень результатов оценки профессиональных рисков с указанием ИПР на рабочих местах;
- заключение по результатам оценки профессиональных рисков;
- план мероприятия по снижению уровней профессиональных рисков.

## 5. Воздействие на риск

5.1. В качестве методов воздействия на риск применимы следующие:

- исключение риска,
- снижение риска.

5.2. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- исключение опасной работы (процедуры);
- замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- использование средств индивидуальной защиты;
- проведение профилактической работы среди работников, в т.ч. инструктирование, обучение и пр.;
- страхование профессионального риска и пр.

## **6. Оценка эффективности мер по управлению профессиональными рисками**

6.1. Эффективность мер по управлению профессиональными рисками оценивается не реже 1 раза в три года.

6.2. Уровень эффективности мер по управлению профессиональными рисками определяется по снижению величины рисков, в частности по:

- устранению факторов опасности;
- использовании более эффективных средств индивидуальной и коллективной защиты;
- применением запрещающих и предупреждающих знаков на участках работ;
- обучению работников охране труда;
- уменьшению времени воздействия факторов опасности на работников;
- проведению ремонта и поддержанию технических средств в исправном состоянии;
- модернизации оборудования;
- улучшении эргономики рабочих мест;
- автоматизации производственных процессов и пр.

## **7. Внеплановая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков**

7.1. Внеплановая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков проводятся в случае:

- модернизации, реконструкции, замены оборудования;
- изменения в технологических процессах при планировании любых специальных (нестандартных) работ;
- изменения законодательных и других требований, касающиеся идентифицированных опасностей и профессиональных рисков, и соответствующих мер управления;
- изменения условий труда, порядка выполнения работ, а также при несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении.

7.2. Внеплановая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков проводятся до внедрения соответствующих изменений в технологический процесс или по процессу, по которому эти изменения происходят.

7.3. Руководители структурных подразделений, в месячный срок, обеспечивают проведение внеплановой идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков в случаях:

- введения новых нормативных правовых актов в области охраны труда;
- расширения, сокращения, изменения структуры подразделения;
- перераспределения ответственности;
- изменения в методах или режимах работы;
- внедрения новых технологий, оборудования и пр.

## **8. Управление профессиональными рисками**

8.1. При выборе средств управления профессиональными рисками или в случае планирования изменений существующих средств управления должны рассматриваться возможности снижения профессиональных рисков в соответствии со следующей иерархией:

- устранение риска;
- замена одних рисков другими, менее значимыми;

- применение технических средств снижения уровня риска;
- применение плакатов, предупреждающих знаков и административных средств управления рисками;

- применение средств индивидуальной защиты и пр.

8.2. Для предотвращения угроз профессиональной безопасности при управлении профессиональными рисками необходимо применять ко всем видам деятельности, связанными с опасностями, средства оперативного контроля в соответствии со следующей их иерархией:

- изменение конструкции оборудования или технологий, направленных на предотвращение возникновения опасности или ее ликвидацию;

- применение средств сигнализации (предупреждения) о существовании опасности;

- применение организационных и обучающих мер управления;

- использование средств индивидуальной защиты и пр.

8.3. В качестве примеров выбора дополнительных мер управления профессиональными рисками можно рассмотреть:

- модификацию конструкции, позволяющую ликвидировать опасность, например, использование механических подъемных устройств для исключения профессионального риска, связанного с ручными подъемными операциями;

- замену опасного материала на менее опасный или уменьшение энергии системы (например, снижение усилий, силы тока, давления, температуры и т.п.);

- средства коллективной защиты: сигнализации, предупредительные надписи и знаки безопасности, маркировка пешеходных дорожек и т.д.;

- административные меры управления: процедуры обеспечения безопасности, проверки оборудования, контроль доступа, системы обеспечения безопасности работы, инструктажи по охране труда и т.д.;

- обеспечение работника дополнительными средствами индивидуальной защиты: очки защитные, средства защиты органов слуха, щитки защитные лицевые, респираторы, перчатки и т.д.

## **9. Информирование работников о проведении идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков и их участия в ней**

9.1. Для обеспечения эффективной работы по идентификации опасностей и оценки профессиональными рисками, а также использования процессов обмена информацией и консультаций руководитель обеспечивает:

- обмен информацией и консультирование в отношении рисков для безопасных условий труда и здоровья между различными уровнями, а также с работниками сторонних организаций;

- документирование соответствующих обращений работников, а также ответа на них.

9.2. В отношении работников сторонних организаций обмен информацией должен включать как минимум:

- требования охраны труда, относящиеся к посетителям;

- процедуры эвакуации и реакция на сигналы тревоги;

- контроль перемещения;

- контроль доступа и требования по сопровождению;

- средства индивидуальной защиты, которые необходимо применять и пр.

9.3. Руководитель организации создает условия для вовлечения работников в деятельность в области обеспечения безопасных условий труда путем:

- привлечения их к идентификации опасностей, оценке профессиональных рисков и выбору средств управления профессиональными рисками;

- привлечения их к проведению анализа несчастных случаев;

- консультирования их по всем изменениям, которые могут повлиять на охрану их здоровья и обеспечение безопасности их труда;

- привлечения их официальных представителей к рассмотрению вопросов охраны здоровья и безопасности труда.

9.4. Руководители структурных подразделений осуществляют информирование работников о результатах оценки профессиональных рисков, связанных с выполняемой ими деятельностью.

9.5. Информирование работников о профессиональных рисках, а также о фактических и возможных последствиях их для здоровья и безопасности выполняемой ими работы осуществляется:

- при обучении работников по охране труда различных уровней путем рассмотрения соответствующих карт идентификации опасностей;

- при проведении всех видов инструктажей по охране труда;

- при информировании о произошедших несчастных случаях.



## 10. Распределение ответственности

10.1. Ответственность за реализацию процедуры управления профессиональными рисками в организации в целом, формирование Реестра опасностей несёт руководитель организации.

10.2. Ответственность за проведение процесса идентификации опасностей и достоверность предоставляемых данных по результатам идентификации опасностей возлагается на комиссию по идентификации, оценке и управлению профессиональными рисками.

10.3. Ответственность за оформление результатов идентификации опасностей и хранение документации по процедуре управления рисками в организации несёт комиссия по идентификации, оценке и управлению профессиональными рисками.

10.4. Планирование мероприятий по воздействию на риск и контроль за их выполнением осуществляется комиссией по идентификации, оценке и управлению профессиональными рисками.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель комиссии:

_____ Директор (должность)	_____ (подпись)	_____ Андреев Василий Петрович (Ф.И.О.)	_____ (дата)
----------------------------------	--------------------	---	-----------------

Члены комиссии:

_____ Заместитель директора по УВР (должность)	_____ (подпись)	_____ Бритвина Нина Юрьевна (Ф.И.О.)	_____ (дата)
---	--------------------	--	-----------------

_____ Тренер – преподаватель (должность)	_____ (подпись)	_____ Швецов Василий Николаевич (Ф.И.О.)	_____ (дата)
--	--------------------	---	-----------------

